

Kennziffer 35139

Du brennst für das Thema Personal und hast Lust auf eine neue Herausforderung? Dann bewirb dich jetzt!

Wir unterstützen unseren Kunden bei der Suche nach einem engagierten

Personalsachbearbeiter (m/w/d)

Arbeitsort: Bremen

Als Personalberatung vermitteln wir passende Positionen in attraktiven Unternehmen aus der Region und unterstützen Dich aktiv bei der Suche nach Deinem Traumjob!

Deine Aufgaben

- Die Vorbereitung und anschließende Nachbereitung und Prüfung Der Lohn- und Gehaltsabrechnungen liegt auf Deinem Schreibtisch
- Du bist nicht nur Ansprechpartner (m/w/d) für Mitarbeiter bei Fragen zu den Lohn- und Gehaltsabrechnungen, sondern auch bei Fragen zu personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Themen
- Du bist verantwortlich für die Erstellung von Arbeitsverträgen und die Erfassung von Abwesenheiten
- Du führst die Korrespondenz mit Behörden, Krankenkassen und Versicherungen
- Nicht zuletzt arbeitest Du aktiv im Recruiting mit

Dein Profil

- Du besitzt eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, wie z.B. zum Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w/d)
- Berufserfahrung in dem oben genannten Tätigkeitgebiet ist für Dich kein Problem
- Idealerweise hast du schon einmal mit P & I Loga gearbeitet, bist jedoch in jedem Fall sicher im Umgang mit den gängigen MS-Office Programmen (insbesondere Excel)
- Du rundest Dein Profil durch eine kommunikative und teamfähige Art ab

Die Position klingt wie für Dich gemacht? Dann möchte Dich unser Kunde gerne kennenlernen.

Schick uns dazu Deine Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Zeugnisse) mit ein paar Sätzen zu Deiner Person, warum genau DU der richtige Kandidat (m/w/d) bist!

Du hast noch Fragen? Dann melde Dich gerne bei uns!

Unsere Beraterin Jasmine Jerminus hilft Dir gerne weiter.

Jasmine Jerminus

0421.20692-15

jasmine.jerminus@timecon.de



Kennziffer 35139

timecon GmbH & Co. KG

Personalberatung

Jasmine Jermutus

Contrescarpe 8 c

28203 Bremen

jasmine.jermutus@timecon.de

Telefon: 0421.20692-15

www.timecon.de

Hier finden Sie unsere aktuelle [Datenschutzrichtlinie](#).

