

Kennziffer 42807

Seit über 25 Jahren vermitteln und überlassen wir als Personalberatung langfristig Fach- und Führungskräfte an unsere attraktiven Kundenunternehmen.

Im Auftrag eines renommierten, weltweit agierenden Unternehmens im Gesundheitswesen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen kompetenten und erfahrenen

HR Manager (m/w/d)

Arbeitsort: Westerstede

Ihre Aufgaben

- Vertrauensvolle Beratung und Unterstützung des lokalen Managements in den Bereichen Personalplanung, Organisationsentwicklung und Entwicklung nachhaltiger HR-Strategien
- Anpassung und Implementierung globaler HR-Programme unter Berücksichtigung lokaler Anforderungen und gesetzlicher Rahmenbedingungen
- Aktive Begleitung von Veränderungsprozessen sowie Förderung einer offenen Feedback- und leistungsorientierten Unternehmenskultur
- Steuerung und Durchführung des Performance-Management-Zyklus inklusive Bonusprozesse und Leistungsbeurteilungen
- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess sowie Gestaltung eines effektiven Onboardings und gezielter Personalentwicklungsmaßnahmen
- Leitung und Mitarbeit in lokalen und internationalen HR-Projekten zur Weiterentwicklung von HR-Strukturen und -Prozessen
- Erster *Ansprechpartnerin* für arbeitsrechtliche Fragestellungen sowie enge Zusammenarbeit mit internen und externen Expert*innen
- Sicherstellung einer reibungslosen Ausführung aller administrativen Personalprozesse – von On- und Offboarding über Vertragsmanagement bis hin zur Koordination der Gehaltsabrechnung
- Kompetente Ansprechperson für Mitarbeitende zu Themen wie Benefits, Urlaubsregelungen, HR-Richtlinien und sozialversicherungsrechtlichen Fragen

Ihr Profil

- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im strategischen und operativen Personalwesen
- Tiefgehende Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht, Personalmanagement sowie in Compliance-relevanten Themen
- Nachweisliche Erfahrung in der erfolgreichen Umsetzung von HR-Projekten, z.B. in den Bereichen Performance Management, Weiterbildung, Personalplanung oder Organisationsentwicklung
- Vertraut im Umgang mit leistungsbezogenen Vergütungsmodellen, Bonusprozessen und Bewertungsinstrumenten
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke in Deutsch und Englisch – sicher im Auftritt auf allen Hierarchieebenen
- Sicherer Umgang mit MS Office sowie Erfahrung mit HRIS-Systemen – idealerweise mit SAP SuccessFactors
- Hohes Maß an sozialer Kompetenz, Empathie und Fähigkeit zum Aufbau vertrauensvoller Beziehungen im Team
- Diskretion und professioneller Umgang mit vertraulichen Informationen sind für Sie selbstverständlich
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Herangehensweise – auch in einem dynamischen Umfeld mit wechselnden Prioritäten

Wenn Sie sich in diesem Profil wiederfinden, sind Sie der ideale Kandidat (m/w/d) für uns und wir würden Sie gerne näher kennen lernen.



Kennziffer 42807

Wir freuen uns auf ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen – idealerweise über das Kontaktformular auf unserer Homepage, wo Sie auch weitere interessante Stellenangebote finden.

Unsere Beraterin Frau Erhardt steht Ihnen für Vorabinformationen unter der Telefonnummer 0441.350670-18 gerne zur Verfügung.

timecon GmbH & Co. KG

Personalberatung

Marina Erhardt

Cloppenburger Straße 9

26135 Oldenburg

marina.erhardt@timecon.de

Telefon: 0441.350670-18

www.timecon.de

Hier finden Sie unsere aktuelle [Datenschutzrichtlinie](#).

